

区分	テーマ	対象				目的	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
		CL	ML円熟度															
		習熟度	組織役割	教育・研究	社会人基礎													
クリニカルラダー	看護リフレクション Part II	I	—	—	—	経験した看護場面を通して、看護実践能力向上につながる、自己分析ができる。			13(火) ガイダンス(内省編) 実践編は、まほろばで少人数で開催		フィジカルアセスメント ← → 模擬患者Dを素材に フィジカルアセスメント展開	29(金) 内省編 GW						
	看護リフレクション Part III 分析能力向上編	II	—	—	—	経験した看護場面を通して、看護実践能力向上につながる、自己分析ができる。			13(火) ガイダンス 7月開講募集開始		8(火) GW①	4(水) GW②	レポート提出期限:		19(金) 成長報告会	16(金) 成長報告会		
マネジメンタラダー	リーダーシップ プログラムの詳細は開講時配布	—	II	—	II	リーダーシップ能力を発見し、実践を通して能力を高める	5(水)	22(水) 6月開講募集開始	14(水) GW	5(水) GW	2(水)	13(水)	4(水) リフレクション	1(水)	6(水)	4(木)	7(水)	7(水) 活動報告
	看護管理研修 プログラムの詳細は開講時配布 前準備必要 論文・プレゼン有	—	III	III	III	組織の諸問題を客観的に分析し、看護サービスが提供できる	14(金)	12(金) 6月開講募集開始	9(金) ガイダンス レポートの書き方	14(金) 医療の質 プレゼン	3(木) 医療の質 分析手法 講義	8(金) 課題発見 プレゼン	13(金) 戦略 プレゼン	10(金) 評価 プレゼン 中間報告	8(金)	12(金) 医療の質 プレゼン	9(金) 医療の質 プレゼン	9(金) 成果報告会 準備
	師長・主任合同研修 Memo 6/6 看護サミット 6/7 通常総会	対象：師長・主任 Memo 10/12-13 第48回		日本看護学会		組織貢献につながるマネジメントスキルの向上 ・夜間労働環境の改善 ・(例：外来&4N 外来&新5)	4(火)	2(火) 「外来&3北 協働の秘訣」 その時 あなたは!?	6(火) 「学習会」 レビンの変 革理論	4(火) 「外来&4北 協働の可能性の検討」 解凍期	1(火) 「外来&3北 協働報告」 今後取り組むべき 課題の検討	5(火) 正循環体制 の模索	3(火) 協働体制の 模索	7(火) 変革のスト レスを抑え る仕掛けを 考える	5(火) 「外来&4北 協働の可能性の検討」 変革期	9(火) 「外来&4北 協働の可能性の検討」 再凍結期	6(火) 本年度の取 り組みの評 価&次年度 に向けて	6(火) 本年度の取 り組みの評 価&次年度 に向けて
	実地指導者養成講座 プログラムの詳細は開講時配布	—	II	II	II	新人看護師教育理念にそった教育ができる看護師を養成する	10(月)	8(月) ガイダンス 成人学習者とは	12(月) 新人看護 職員ガイド ライン	10(月) コーチング	14(月) コーチング	4(月) リフレクション	10(火) 仕事の分解	13(月) 仕事の分解	11(月)	16(火) 仕事の分解 作業を通 して、看護 手順を作成 する	6(火) 「学び」の 語り場 判定会	12(月) 修了式
	実地指導者研修 プログラムの詳細は開講時配布	・JNA研修受講者 ・院内認定実地指導者				新人看護師のサポーターとしてのスキルの向上		29(月) 新人教育に おける院内 デイケアの 役割		6(木) リフレクション		12(火) コーチング GROWモデル						
看護部勉強会 会場設営、イン フォメーション等 は看護部勉強会係 が担う	対象：全看護部職員 Memo 7月19-20日 災害支援ナースの第一歩 (県協会)				看護師活動や組織貢献に必要な知識と能力を高める	10(火) キャリア 開発ツール 説明会 28(金) 看護部 Watching	19(金) 感染管理 25(木) メンタルヘル スケア	16(金) 重症度、 医療・看護 必要度	21(金) 看護業務 サポーター との 協働促進	18(金) 認知症ケア	15(金) 防災 減災 マネジメント	20(金)	17(金) 医療事故 発生時の 対応 看護研究 発表会	15(金)	19(金) 成長報告会	16(金) 成長報告会	16(金) 成果報告会	