

平成29年度 看護部勉強会・職員研修会

開催日	テーマ（講師）	対象	担当	延べ参加者数
4/3～6	看護部新入職員ガイダンス	平成29年度新入職看護師	キャリア支援教育委員会	124
4/4	キャリア開発ツール説明会	師長・主任	キャリア支援教育委員会	103
4/4 ～	実地指導者養成講座 全11回 [4/4・5/8・6/12・7/10・8/14・9/4 10/10・11/13・12/11・1/16・3/12]	マネジメントリーダー 円熟度Ⅱ	キャリア支援教育委員会	209
4/28	看護部watching（大平） 各看護単位紹介（各看護単位師長）	全職員	看護部勉強会	111
5/2	組織貢献につながるマネジメントスキルの向上	看護部管理者	師長会・主任連絡会	23
5/13	新人看護師研修 「社会の中の私 part I～Ⅲ」 全3回[5/13・9/30・2/3]	平成29年度新卒看護師	キャリア支援教育委員会	69
5/19	院内における一般廃棄物と感染性廃棄物の取扱いを知り、正しい処理及び分別ができる (田上 _{CN} ・長尾 _{CN})	全職員	感染CN 感染対策リンクナース会	110
5/20	新人看護師研修 「ME機器トレーニング」	平成29年度新卒看護師 関係職種の職員及び中途入職者	キャリア支援教育委員会、看護部医療安全推進委員会	27
5/26	新人看護師研修「看護記録part I～Ⅲ」 全3回[5/26・6/23・7/28]	平成29年度新卒看護師	看護記録基準検討会	85
5/25	看護部勉強会&新人研修 「メンタルヘルス：岡崎光洋氏講演」	全職員	看護部勉強会	49
5/29 ～	実地指導者研修 全3回 [5/29・7/6・9/12]	平成29年度実地指導者	キャリア支援教育委員会	59
6/6	教育支援体制・目標管理 「レビンの変革理論」	師長・主任、各看護単位 リーダー看護師	師長会・主任連絡会	22
6/7	新人看護師研修 「スキンケア研修Ⅰ」（大内 _{CN} 他）	平成29年度新卒看護師	ストーマスキンケアリンクナNs	27
6/13	看護リフレクション研修partⅡ&Ⅲ	クリニカルリーダー 習熟度Ⅰ・Ⅱ	キャリア支援教育委員会	15
6/28 ～	平成29年度新人研修 「クリティカルシンキング」 全2回[6/28・7/6]（春田 _{CN} ）	平成29年度新卒看護師	救急看護CN	48
6/29	平成29年度新人研修「血糖降下薬：注射編」 （代謝内科部長：笹原誉之）	平成29年度新卒看護師 関係職種の職員	看護部医療安全推進委員会	29
6/29	17重症度、医療・看護必要度評価院内指導者研修	医師、看護師、薬剤師、理学療法士、管理栄養士	杉本・新村	73

平成29年度 看護部勉強会・職員研修会

開催日	テーマ（講師）	対象	担当	延べ参加者数
7/4	外来&4北・新5との協働の可能性の検討（解凍期）（平野・橘・西田）	師長・主任、管理研修生	師長会・主任連絡会	102
7/11	平成29年度新人研修「血糖降下薬：経口編」（代謝内科部長：笹原誉之）	平成29年度新卒看護師 関係職種の職員	看護部医療安全推進委員会	30
7/20	平成29年度新人研修「抗がん剤の基礎知識Ⅰ」（恵藤 _{CN} 他）		がん化学療法CN・外来	29
7/31	平成29年度新人研修「輸血」	平成29年度新卒看護師 関係職種の職員	看護部医療安全推進委員会	33
8/8	看護リフレクション研修partⅢ	クリニカルラダー：習熟度	キャリア支援教育委員会	7
8/18	認知症ケア	全職員	看護部勉強会・認知症ケア研修履修者	86
8/25	病院機能評価受審に向けて～ケアプロセス調査の理解～（橘・岩橋）	師長・主任	師長会・主任連絡会	27
8/25	「くまモンの家計簿：看護管理者のための数学力講座」（大平）	師長・主任	師長会・主任連絡会	35
8/29	平成29年度新人研修「麻薬」	平成29年度新卒看護師	看護部医療安全推進委員会・薬局長・主任会	30
8/31	平成29年度新人研修「フィジカルアセスメント」Ⅰ基礎編	平成29年度新卒看護師	救急看護、慢性心不全看護CN	27
9/6	新人看護師研修「スキンケア研修Ⅱ：ポジショニング」（大内 _{CN} 他）	平成29年度新卒看護師	ストーマスキンケアリンクナNs	28
9/15	災害看護～熊本地震から17カ月～ 防災クロスロード・災害アクションカード運用（唐田・杉本・春田 _{CN} ）	全職員	師長会・主任連絡会・救急看護CN	70
9/22	医療安全研修「チーム医療とは何ですか 何ができるとよいですかーチームSTEPPS」（種田憲一郎講義：国立保健医療科学院）	全職員	リスクマネジメント委員会	27
9/29	看護リフレクション研修partⅡ	クリニカルラダー：習熟度Ⅰ	キャリア支援教育委員会	7
10/3	充足配置を活かした人材育成について～今からすることの模索～（岩橋・橘）	師長・主任	師長会・主任連絡会	27
10/4	看護リフレクション研修partⅢ	クリニカルラダー：習熟度	キャリア支援教育委員会	7
10/20	組織が求める看護師像：社会人基礎力を高める～気きばり・目くばり・心くばりができる看護師」になるために（浅井・松本・下田）	全看護師	患者サービス委員会	93
10/30	平成29年度新人研修「フィジカルアセスメント」Ⅱ呼吸管理編	平成29年度新卒看護師	救急看護、慢性心不全看護CN	23

平成29年度 看護部勉強会・職員研修会

開催日	テーマ（講師）	対象	担当	延べ参加者数
11/7	協働体制に構築～変革のストレスを抑える仕掛けを考える～（長尾・西田）	師長・主任	師長会・主任連絡会	27
11/17	ローカルルールを排除しよう ～時間管理意識を育み、基本的与薬行為を遵守する～	全看護師	看護部医療安全推進委員会	86
12/5	地域包括システムの推進-看護管理者の取り組みはどうあるべきか（岩橋）	師長・主任	師長会・主任連絡会	27
12/15	看護研究発表会			79
	第1部 1.小児の安全な輸液管理に向けて～慣習からの脱却～ 4北 ○相馬葵 上野綾華 坂本奈々 2.与薬の基本行動に関する実態調査～安全な与薬を目指して～ 3北 ○上村千秋 幸千春 真島伸枝 第2部（第48回 日本看護学会（看護管理）発表演題） 1. 病棟と外来との協働 ～組織における管理者の効果的な取り組み～ ○平野民子 2. 外来2交代制勤務導入に向けた検討 ○藤本知広			
12/20	院内感染対策研修会 「冬季に流行する感染症に関して」	全職員	感染対策委員会	98
1/9	看護部将来像の具現化～組織が求める看護師像への取り組み評価	師長・主任	師長会・主任連絡会	27
1/19	看護リフレクション成果報告会	研修生・師長・主任	キャリア支援教育委員会	15
1/26	熊本地域医療センター緩和ケアに関する研修会：第44回ケアカンファレンス	緩和ケアに携わる医療職	がん拠点病院委員会（熊本県がん診療連携協議会 緩和ケア部・熊本大学附属病院緩和ケアセンター 共催）	38
1/31	平成29年度新人研修 「フィジカルアセスメント」Ⅲ応用編	平成29年度新卒看護師	救急看護、慢性心不全看護CN	22
2/6	キャリアラダーの本格稼働に向けて （吉田・中村 ^絵 ・上村）	師長・主任	師長会・主任連絡会	28
2/9	NST研修会：①平成28～29年度の活動報告 ② 栄養輸液について	全職員	NST委員会	40
2/16	輸液管理について	全看護師	感染対策リンクナース会	56
2/22	労務管理：メンタルヘルスケア教育	管理者・実地指導者	熊本市医師会	30
2/23	個人情報勉強会	全職員	事務部	50
2/24	第11回熊本地域医療センター市民公開講座 「乳がんを知ろう」	一般市民・全職員	がん診療拠点病院委員会	82
3/6	組織が求める看護師を育てる 「ジョブローテーション」	師長・主任	師長会・主任連絡会	27

平成29年度 看護部勉強会・職員研修会

開催日	テーマ（講師）	対象	担当	延べ参加者数
3/13	医療安全研修 組織文化・医療安全文化	全職員	リスクマネジメント委員会	48
3/16	看護部：成果報告会	全看護師	キャリア支援教育委員会	100
3/22	平成30年度診療報酬改訂説明会 (K.Kメディカルプラネット)	全職員	事務部	54
			合計	2805