

# かんごだより

2018.03.18

## 平成29年度実地指導者認定式

### 実地指導者としての抱負

新人看護師と共に考え・学び一緒に成長できる看護師を目指します。精神的サポートも行い、働きやすい環境をつくっていきます。藤本彩（4北）

新人看護師と一緒に成長できる実地指導者を  
目指します！  
相馬葵（外来）

学んだ知識を活かして、新人さんが目指す看護師像に近づけるようサポートしていきます。一緒に学び、成長していきましょう。  
城下英子（外来）

学んだ知識を活かして、新人看護師が働き続けたいと思えるような関わりを行っていきます。  
福泉晴菜（新4）

話しやすい、質問しやすい雰囲気作りに努めます。相手の考えをしっかりと聞ける看護師を目指します。  
岩崎千夏子（4北）

自分が目指す看護師像に近づけるように、日々の学びをサポートしながら一緒に成長していきます。  
橋本詩織（3南）

作業分解を使って根拠に基づいた指導をしています。新人看護師のなりたい看護師像をサポートしていきたいと思えます。  
副島里紗（新5）

新人看護師の抱く目標や目指す看護師像に近づけるよう支援していきます。共に悩み、学ぶことで私も一緒に成長していきたいと思えます。  
藤本幸子（新5階）

### 実地指導者養成講座



「あなたでよかった」と思われる看護師を、全員で丁寧に育てましょうね。

◆熊本地域医療センターの看護師育成に力を発揮してくれる仲間が、新たに誕生しました。

相手の持つ力を引き出し、自立して行動できる看護師になれるように支援します。意図的にコミュニケーションを図り支えていきます。伊藤嘉奈子（外来）

必要性・根拠に基づき指導を行っていききたいと思います。患者さんに寄り添った看護を提供できるよう、共に学んでいきましょう。  
井手彩香（新5）

知識を生かし臨床実践能力を深められるよう共に成長していきましょう。患者さんの立場で考え、なぜ・何のために…根拠を学びましょう。森小波（検査部）

新人看護師が「なりたい看護師」、組織が目指す「看護師像」に向けて支援し、ともに学び、ともに成長できるよう精進してまいります。  
高坂三紀（手術室）

### 誌上発表報告！

ホームページにアップされている熊本地域医療センターの取り組みが、編集者の目に留まり、2題の原稿依頼がきました。日頃の皆さんの頑張りが評価され、世に出る大切な機会を得ることができました。後に続くリーダー看護師は必読ですよ。

改めて考える主任の役割！  
管理職目標を持って「主任がすべきこと」をやるか？  
P63  
主任が直接的に行うリーダークラス（次期主任）の意識づけと教育

改めて考える主任の役割！  
管理職目標を持って「主任がすべきこと」をやるか？  
P16  
15の役割実践

スタッフの思い、意見、不満などをどう拾い、師長に伝えるか？

編集：下田